附件：

应聘人员面试评价表

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **姓名** |  | **性别** |  | **学历** | |  | | **应聘岗位** | |  | | |
| **序号** | **考核项目** | | **考核成绩** | | | | | | | | | |
| **5分** | | **4分** | | **3分** | | **2分** | | **1分** | **0分** |
| 1 | 学历、专业 | | □优 | | □良 | | □一般 | | □较差 | | □差 | □很差 |
| 2 | 仪容仪表 | | □优 | | □良 | | □一般 | | □较差 | | □差 | □很差 |
| 3 | 语言表达及沟通能力 | | □优 | | □良 | | □一般 | | □较差 | | □差 | □很差 |
| 4 | 领悟及反应能力 | | □优 | | □良 | | □一般 | | □较差 | | □差 | □很差 |
| 5 | 工资待遇期望 | | □优 | | □良 | | □一般 | | □较差 | | □差 | □很差 |
| 6 | 吃苦耐劳、抗压精神 | | □优 | | □良 | | □一般 | | □较差 | | □差 | □很差 |
| 7 | 稳定性 | | □优 | | □良 | | □一般 | | □较差 | | □差 | □很差 |
| 8 | 自我定位与认知 | | □优 | | □良 | | □一般 | | □较差 | | □差 | □很差 |
| 9 | 对企业文化的认可度 | | □优 | | □良 | | □一般 | | □较差 | | □差 | □很差 |
| 10 | 工作经历与经验 | | □优 | | □良 | | □一般 | | □较差 | | □差 | □很差 |
| 11 | 所具备的专业知识、工作技能与职位要求的吻合性 | | □优**41-50分** | | □良**31-40分** | | □一般**21-30分** | | □较差**11-20分** | | □差**6-10分** | □很差**0-5分** |
|  | |  | |  | |  | |  |  |
| **总分：** | | | **优势评估：** | | | | | | | | | |
| **劣势评估：** | | | | | | | | | |
| **是否录用** | | | □同意录用 □不同意录用  签字：  时间： 年 月 日 | | | | | | | | | |